



Ich bin..., Du bist..., wir sind...?

ZIELGRUPPE

Management-Teams

ZIELE

Das Seminar vermittelt den Teilnehmern Einsichten in ihre aktuelle Lebens- und Arbeitssituation, ihren Handlungsrahmen und ihre Verhaltens- und Bedürfnisstruktur. Darauf aufbauend können individuelle Pläne erarbeitet werden, um anstehende Veränderungen zu meistern.

Die Teilnehmer setzen sich mit ihrer Rolle im Team auseinander, lernen sich als Team zu definieren, verstehen und zu handeln. Sie schulen sich dabei - hierarchieübergreifend - im Geben und Empfangen von Rückmeldungen über eigene Verhaltensmuster.

INHALTE

- Wo drückt uns momentan der Schuh (menschlich und organisatorisch)?
- Wie ist mein bisheriger Veränderungsprozeß bisher verlaufen?
- Welche Wege und Möglichkeiten ergeben sich für mich im Sinne des Selbsterkennens?
- Welche aktuellen Anforderungen werden an mich gestellt in meiner jetzigen Arbeitssituation
- Wie verhalte ich mich im Team/in der Gruppe?
- Was bedeutet für mich, einer Gruppe zu dienen ohne die eigene Identität aufzugeben?
- Wie fordere ich Feedback von unten und wie gehe ich mit kritischem Feedback um?
- Wie führen wir unsere Mitarbeiter/Teams ressourcenorientiert?
- Welche neuen Entwicklungsziele vereinbaren wir?
- Wie kontrollieren wir uns dabei?

Details

Methoden

<i>Dauer</i>	3-5 Tage, zuzüglich Vor- und Nachbereitungssequenz	<i>Kurzvorträge</i>	●
<i>Ort</i>	Hütte, Schiff, Hotel	<i>Videoanalysen</i>	●
<i>Leitung</i>	Stephan Möller	<i>Einzel- und Teamaufgaben</i>	●
		<i>Entspannungsübungen</i>	●
		<i>Vertrauensübungen</i>	●
		<i>Team- und Trainerreflexion</i>	●